

Люди с инвалидностью востребованы на рынке труда Итоги форума «Бизнес за равные возможности»

21.02.2014, Москва. В четверг, 20 февраля 2014 года в столице прошел форум «Бизнес за равные возможности», где компании решали проблемы трудоустройства людей с инвалидностью.

Форум посетили более 120 представителей компаний, в том числе из EY, IBM, «Мегафон», Microsoft, Siemens, Nike, Atlas Copco, FM Logistic, Daimler, Hyundai Motor CIS, DPD, Novartis, Nestle, Samsung, SAP, Unilever, ExxonMobil и других.

Согласно исследованию, представленному HeadHunter на форуме, 50% российских компаний имеют в штате сотрудников с инвалидностью, а 20% заинтересованы в их найме. Первые в подавляющем большинстве случаев не испытывают с ними непреодолимых проблем в процессе работы.

Однако есть сложности при подборе: 21% компаний не знают, где искать кандидатов с инвалидностью, а 13% не могут донести до нужных соискателей информацию об открытых вакансиях.

Среди практик, представленных на форуме, можно отметить, например, опыт компании SAP, которая не только нанимает людей с ограниченными возможностями здоровья сама, но и помогает им устроиться на работу в компаниях-партнерах. А Кадровое агентство Staffwell, ломая стереотипы рекрутингового бизнеса, взяла команду стажеров, состоящую из соискателей с ограниченными возможностями здоровья.

Марина Хадина, руководитель карьерных сервисов HeadHunter, автор кампании по маркировке вакансий для соискателей с инвалидностью:

«Главным итогом форума, на мой взгляд, можно считать общее понимание участников, что в ближайшие годы нам нужно активнее работать с соискателями, потому что многие просто боятся искать работу. Несмотря на то, что в последние годы значительно увеличилось число компаний, готовых и способных нанимать людей с физическими особенностями, кандидаты заметной активности не проявляют. Кто-то, получив 5-7 лет назад много отказов, потерял надежду найти интересную работу, но много и таких соискателей, которые боятся пробовать свои силы, а потому ведут себя очень пассивно. Наша задача теперь состоит в том, чтобы «разбудить» таких людей и показать, что они востребованы на рынке труда».

HeadHunter, выступая за рынок труда с равными возможностями для всех соискателей независимо от их особенностей, в 2012 году запустил проект по маркировке вакансий для людей с инвалидностью. Работодатели, подбирающие сотрудников на hh.ru, смогли отметить свои вакансии как доступные для людей с инвалидностью. Такая пометка означает, что работодатель готов рассматривать всех соискателей на равных, основываясь только на их деловых качествах. С тех пор более 22 тыс. вакансий по всей России получили такую маркировку.

Форум «Бизнес за равные возможности» проводится в пятый раз. Организатором форума выступает Совет бизнеса по вопросам инвалидности. HeadHunter в 2014 году является председателем совета.

Во второй половине мая 2014 года при поддержке СВБИ, HeadHunter, KPMG и РООИ «Перспектива» в седьмой раз пройдет конкурс «Путь к карьере», помогающий найти квалифицированную работу тем, кому сделать это немного сложнее, чем большинству.

Контакты для представителей СМИ:

Анастасия Самусенко, anastasia_s@bumanmedia.ru, +7 (925) 581 54 58