



Путь к работе мечты

Стажировка в EY, собеседование в Deloitte и другие карьерные возможности - вот главные результаты финала юбилейного конкурса для молодых людей с инвалидностью «Путь к карьере». На протяжении десяти лет конкурс дает людям с инвалидностью шанс заявить о себе работодателям из крупнейших российских и международных компаний.

16 финалистов из более чем 50 кандидатов, два месяца подготовки, ряд тренингов, коучинг-сессий и консультаций – все это для того, чтобы суметь грамотно и ярко рассказать о своем опыте и знаниях работодателям из [Совета бизнеса по вопросам инвалидности](#) и [РООИ «Перспектива»](#).

Денис Роза, председатель РООИ «Перспектива»: «Конкурсу «Путь к карьере» уже 10 лет, и здорово, что наши маленькие идеи со временем становятся большими проектами. Изначально нашей целью было создание инклюзивного общества. И если тогда почти никто не понимал, что это, сейчас, как мне кажется, ситуация изменилась. Новый опыт и новые возможности получают не только участники конкурса, но и работодатели, которые здесь делают первые шаги к трудоустройству людей с инвалидностью».

Участие в конкурсе – это больше, чем строчка в резюме о стажировке. Конкурсанты ломают стереотипы работодателей о специалистах с инвалидностью. Каждый из них собственным примером доказывает – человек с инвалидностью может быть достойным специалистом, он конкурентоспособен на открытом рынке труда и может успешно решать поставленные задачи. Победа в конкурсе – не самое главное, потому что потенциальные работодатели оценивают всех кандидатов и отбирают лучшего именно для себя. Еще одна важная заслуга конкурса - «Путь к карьере» позволяет поверить в свои силы.

Анна Драгина, победитель конкурса «Путь к карьере» - 2017: «О конкурсе я узнала от друзей еще в прошлом году, но решение участвовать приняла только сейчас. Моей целью изначально было получить работу, хочется попробовать свои силы в сфере корпоративной и социальной ответственности. Конкурс – это способ показать свои профессиональные качества, более того, это способ показать бизнесу, что люди с инвалидностью на самом деле имеют огромный потенциал и могут быть полезными сотрудниками. Главное не бояться участвовать, не стесняться выступить перед жюри, а рассказывать о себе работодателю, потому что именно так они смогут увидеть в соискателе не только потенциального коллегу, но и открытого человека».

Среди участников конкурса много состоявшихся специалистов. На финальном этапе каждый презентовал не только свои личные достижения, но и показал способности к командной работе в рамках деловой игры. Потенциал конкурсанта оценивало компетентное жюри, состоящее из представителей кадровых служб и руководителей компаний-членов СБВИ: КПМГ, EY, PwC, DPD, Ситибанк и др.

Светлана Мейер, партнер, руководитель направления по развитию талантов компании «Делойт», СНГ: «Уже три года подряд в «Делойте» мы реализуем программу, которая называется «Многообразие и инклюзия». Одним из важных направлений этой программы является обучение и трудоустройство людей с инвалидностью. В рамках этой программы мы проводим различные мероприятия и поддерживаем инициативы – например, мы помогли с организацией конкурса «Путь к карьере», запустили курсы языка жестов внутри компании. Мы считаем, что у людей с инвалидностью не должно быть препятствий в поиске и устройстве на работу, и мы нанимаем таких сотрудников на равных условиях с остальными – помогаем им быстро адаптироваться и влиться в рабочий процесс. Мы гордимся тем, что наша деятельность способствует положительным изменениям в обществе».

Конкурс «Путь к карьере» уже давно вышел за пределы столицы. География конкурса с каждым годом расширяется. Нижний Новгород, Воронеж, Новосибирск и Санкт-Петербург – в этих городах РООИ «Перспектива» при поддержке региональных отделений СБВИ также проводит конкурс «Путь к карьере», и молодые люди с инвалидностью из регионов имеют все шансы найти свое призвание и работу мечты.

Татьяна Савенкова, директор отдела по работе с персоналом EY: «Совет бизнеса по вопросам инвалидности – это командная работа, это сотрудничество, целое комьюнити, в которое входит, более 60 компаний, которые вносят свой вклад в то, чтобы конкурсанта находили работу, трудоустраивались и имели прекрасные карьерные перспективы. За 10 лет существования конкурса было сделано много. Нам есть чем гордиться, и самое главное наше достижение – это трудоустройство конкурсанта».